

«БЕКІТЕМІН»

Алматы қаласы  
Спорт басқармасының  
«№2 ОРМБЖМ» МКҚК басшысы  
М.А.Темирбаев

«11» ақпан 2025 жыл.

Алматы қаласы Спорт басқармасының «№ 2 Олимпиадалық резервтегі мамандандырылған балалар- жасөспірімдер мектебі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнында мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу  
**САЯСАТЫ**

### 1. Мақсаттар мен жалпы ережелер

1.1. Алматы қаласы спорт басқармасының "№2 олимпиадалық резервтегі мамандандырылған балалар-жасөспірімдер мектебі" МКҚК (бұдан әрі – квазимемлекеттік сектор субъектісі) мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнында мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу саясатының мақсаты: жеке мүдделер мен байланыстардың ықпалымен басқарушылық және қаржы-шаруашылық шешімдерді қабылдау тәуекелдерін барынша азайту; қабылданатын шешімдердің тиімділігін арттыру; нақты және ықтимал мүдделер қақтығысын басқарудың бірыңғай жүйесі.

1.2. Осы Саясат Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі саясаттың ережелерін іске асыруға бағытталған. Квазимемлекеттік сектор субъектісі қызметкерлердің өздерінің кәсіби міндеттерін орындау шеңберінен тыс заңды жеке мүдделері болуы мүмкін екенін түсінеді, бірақ осындай жеке мүдделер мен кәсіби міндеттер арасындағы кез келген мүдделер қақтығысы осы Саясатқа сәйкес ашылуы және реттелуі тиіс.

1.3. Әріптестермен/контрагенттермен қарым-қатынастарда тараптар бір-біріне қатысты барынша адал, адал, әділ әрекет етеді, мүдделер қақтығысының алдын алу, анықтау және болдырмау шараларын қолданады.

1.4. Осы Саясат Қазақстан Республикасының заңнамасына, квазимемлекеттік сектор субъектісінің қызметін реттейтін ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес әзірленді.

### 2. Қолдану саласы

2.1. Осы Саясат барлық қызметкерлерге, сондай-ақ квазимемлекеттік сектор субъектісінің атынан әрекет ететін тұлғаларға қолданылады.

2.2. Саясат барлық қызметкерлердің танысуы және қолдануы үшін міндетті болып табылады. Барлық қызметкерлер, сондай-ақ квазимемлекеттік сектор субъектісінің атынан әрекет ететін адамдар өзіне (немесе өзіне байланысты ұлғаларға) қатысты да, басқаларға қатысты да мүдделер қақтығысы туындауы мүмкін жағдайларға жол бермейтіндей өзін-өзі ұстауы тиіс.

### **3. Жауапкершілік**

3.1. Квазимемлекеттік сектор субъектісінің басшысы Қазақстан Республикасының заңнамасында және осы Саясатта белгіленген талаптарды, кепілдіктер мен қағидаттарды енгізу және олардың орындалуын бақылау бойынша құқықтық және ұйымдық сипаттағы шараларды қабылдау/қабылдауды қамтамасыз ету үшін жауапты болады;

3.2. Құрылымдық бөлімшелердің басшылары (тікелей басшылар):

- бөлімшелер қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының заңнамасында және осы Саясатта көзделген талаптарды сақтауын бақылау;
- осы Саясатты бұзу фактілері анықталған мүдделердің нақты және әлеуетті қақтығысы туралы Басшыға дереу хабарлау;
- мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі шараларды қабылдау/іске асыру;
- қызметкерге кері байланыс беру үшін жауапты.

3.3. Барлық жұмысшылар жауап береді:

- Қазақстан Республикасының заңнамасында және осы Саясатта көзделген талаптарды сақтау;
- мүдделердің нақты және әлеуетті қақтығысы туралы мәліметтерді уақытылы ашу, толық және дұрыс ақпарат беру үшін жауапты.

3.4. Персоналмен жұмыс бойынша маман мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі материалдарды жинауға, сақтауға жауапты болады.

3.5. Мүдделер қақтығысын реттеуге қатысатын адамдар:

- құпиялылық режимін сақтауға;
- Қазақстан Республикасының заңнамасы, белгіленген ережелер мен рәсімдер шеңберінде мүдделер қақтығысын жан-жақты, объективті шешуге жауапты.

3.6. Осы Саясаттың талаптарын орындамағаны үшін қызметкерлер тәртіптік жауапкершілікке тартылады. Егер мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі жұмыста Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын бұзушылыққа жол берілген жағдайда, мұндай бұзушылыққа кінәлі адамдар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауаптылыққа тартылады.

### **4. Мүдделер қақтығысын басқару**

4.1. Мүдделер қақтығысын басқару принциптері:

Квазимемлекеттік сектор субъектісі мынадай негізгі қағидаттар негізінде мүдделер қақтығысын басқаруды (алдын алу мен шешуді) жүзеге асырады:

- жоғары басшылық парасаттылық пен этикалық мінез құлықтың жеке үлгісі болып, кәсіпқойлыққа бейілділігін көрсетеді және осы Саясаттың талаптарын мүлтіксіз орындайды;

- осы Саясаттың ережелерін түсінуге бағытталған ашық қарым-қатынас мәдениетін қалыптастырады және дамытады;

- төзбеушілік және ішкі мәдениет - өз қызметін жүзеге асыру кезінде мәдениетті және өзінің жұмыс ортасында мүдделер қақтығыстарының туындауына төзбеушіліктің жоғары дәрежесін қалыптастырады, қызметкерлердің оның ықтимал мүдделер қақтығыстарын ашуын құптайды

және қызметкерлердің Саясат ережелерін түсінуіне бағытталған ашық қарым-қатынастың ішкі мәдениетін дамытады;

- осы Саясаттың, мүдделер қақтығысын реттеу тәртібінің және мүдделер қақтығысын шешу үшін қолданылатын шаралардың Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкестігі;

- атқаратын лауазымына, мәртебесі мен жұмыс өтіліне, еңбек функциясын орындау орнына қарамастан, барлық қызметкерлер үшін осы Саясат талаптарының міндеттілігі;

- мүдделер қақтығысын шешу кезінде квазимемлекеттік сектор субъектісі мен қызметкердің мүдделерінің теңгерімі сақталуы тиіс;

- жеке мүдделерін ашық декларациялау және белгіленген рәсімдер шеңберінде лауазымдық міндеттерін орындау;

- мүдделер қақтығысының әрбір жағдайы ықтимал тәуекелдерді бағалаумен жеке тәртіппен қаралуы және уақтылы реттелуі тиіс;

- мүдделер қақтығысын шешуге қатысатын тұлғалар мүдделер қақтығысының нақты жағдайын бұрмалайтын кез-келген субъективтілікті азайтуы керек, шешім қабылдаған кезде фактілерге негізделуі керек;

- басшы және өзге де қызметкер өзіне немесе оның жақын туыстарына қатысты мүдделер қақтығысы бойынша шешімдерді қарауға және қабылдауға қатыспауға тиіс;

- мүдделер қақтығысы және мүдделер қақтығысын одан әрі реттеу процесі туралы мәліметтерді ашқан сәттен бастап, қарастырылып отырған жағдай бойынша қорытынды шығару және түпкілікті шешім қабылдау кезеңіне дейін құпиялылықты қатаң сақтау;

- барлық қызметкерлер мүдделер қақтығысының бар екендігі туралы хабарламағаны, мүдделер қақтығысына жол бергені үшін дербес жауапты болады;

- мүдделер қақтығысы фактісіне жол берген қызметкердің тікелей басшысы уақтылы анықталмағаны және ашылмағаны, сондай-ақ мүдделер қақтығысын реттемегені үшін дербес жауапты болады.

## **5. Мүдделер қақтығысын болжайтын жағдайлар**

5.1. Мүдделер қақтығысын болжайтын жағдайларға немесе мүдделер қақтығысына әкеп соғуы мүмкін жағдайларға мыналарды қоса алғанда, бірақ олармен шектелмейтін жағдайлар жатады:

1) квазимемлекеттік сектор Субъектісі қызметкерінің немесе оның жақын туысының квазимемлекеттік сектор Субъектісімен байланысты мәмілелерге, жобаларға жеке коммерциялық немесе өзге де мүдделілігі болса; квазимемлекеттік сектор Субъектісімен қатынастарда үшінші тұлғалардың атынан және мүдделерінде әрекет етеді; квазимемлекеттік сектор субъектісінің өкілі бола отырып, жеке өзіне, жақын туысына немесе өзі бір мезгілде өкілі болып табылатын басқа тұлғаға қатысты мәмілеге қатысады; квазимемлекеттік сектор субъектісімен жасалатын мәміленің тарапы болып табылатын ұйымның үлестес тұлғасы болып табылса; егер мұндай қоса атқаруға мақұлдау (келісім) алынбаса және/немесе қызметкердің квазимемлекеттік сектор субъектісінде өзінің кәсіби міндеттерін орындау

3) осы Саясатты бекітуге байланысты мәліметтерді біржолғы ашу - осы Саясатты бекіткен күннен бастап 10 (он) жұмыс күні ішінде *(жіберуші тараптың қызметкерлері мен жас мамандардан басқа)*;

6.2. Туындаған (болған) мүдделер қақтығыстары туралы мәліметтерді қабылдауға, Басшылыққа және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметке мәліметтерді жеткізуге, мүдделер қақтығысын шешу жөніндегі материалдарды алуға және олардың сақталуын қамтамасыз етуге жауапты тұлға персоналмен жұмыс бойынша маман болып табылады.

## **7. Мүдделер қақтығысын реттеу тәртібі**

7.1. Квазимемлекеттік сектор субъектісінде мүдделер қақтығыстарын реттеу жөніндегі комиссия құрылады. Комиссия құру тәртібі, құрамы, құқықтары мен міндеттері, жұмыс регламенті ол туралы ережеге сәйкес айқындалады.

7.2. Квазимемлекеттік сектор субъектісі мүдделер қақтығысын Саясатта көзделген қағидаттарға қатаң сәйкестікте реттеу міндеттемесін өзіне алады. Орын алып отырған мүдделер қақтығысын шешу кезінде орын алып отырған жағдайларды ескере отырып, ықтимал реттеудің неғұрлым «жұмсақ» шарасын таңдаған жөн. Неғұрлым қатаң шараларды бұл нақты қажеттіліктен туындаған жағдайда немесе неғұрлым «жұмсақ» шаралар жеткілікті түрде тиімді болмаған жағдайда ғана қолдану керек.

7.3. Өз дамуының қандай да бір кезеңінде квазимемлекеттік сектор Субъектісі басшысының мүдделерін қозғайтын немесе қозғауы мүмкін қақтығыс туралы мәліметтер жанжалды реттеу тәртібі туралы шешім қабылдау үшін жоғары тұрған органға беріледі.

7.4. Мүдделер қақтығысын болжайтын жағдайды қарау нәтижесінде қызметкер ұсынған жағдай туралы қорытынды жасауға болады:

1) мүдделер қақтығысы болып табылмайды және нәтижесінде реттеудің арнайы тәсілдерін қажет етпейді;

2) мүдделер қақтығысы болып табылады, осыған байланысты квазимемлекеттік сектор субъектісі оны шешудің әртүрлі тәсілдерін пайдалана алады, оның ішінде: қызметкердің немесе оның атынан әрекет ететін тұлғаның оның жеке мүдделерін немесе жақын туыстарының мүдделерін қозғауы мүмкін нақты ақпаратқа және/немесе қызметке қол жеткізуін шектеу; қызметкерден бас тарту (өздігінен бас тарту) (тұрақты немесе уақытша) мүдделер қақтығысы әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін мәселелер бойынша талқылауға және шешім қабылдау процесіне қатысудан; қызметкердің функционалдық міндеттерін қайта қарау және өзгерту; квазимемлекеттік сектор субъектісінің атынан әрекет ететін тұлғаның өкілеттіктерінің көлемін қайта қарау және өзгерту; қызметкерді мүдделер қақтығысының ықпалында болмайтын функционалдық міндеттерді орындауды көздейтін лауазымға ауыстыру/ауыстыру/қабылдау; қызметкердің квазимемлекеттік сектор субъектісінің мүдделерімен қақтығыс туғызатын өзінің жеке мүддесінен бас тартуы; квазимемлекеттік сектор субъектісінің атынан әрекет ететін қызметкермен немесе тұлғамен құқықтық қатынастарды мерзімінен бұрын тоқтату.

10. Мұндай іс-әрекеттерді жасау туралы мәлімдемелер тексерілетін және қажет болған жағдайда, жауапкершілікке тартуды және уәкілетті мемлекеттік органдарды хабардар етуді қоса алғанда, өзінің қисынды аяқталуына дейін жеткізілетін болады.

### **5. Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу тәртібі**

11. Квазимемлекеттік сектор субъектісінің қызметкерлері:

1) мүдделер қақтығысының туындауының кез келген мүмкіндігін болдырмау жөнінде шаралар қолдануға;

2) пайда болған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы оған белгілі болысымен өзінің тікелей басшысын хабардар етуге;

3) мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу жөнінде өзге де шаралар қабылдауға міндетті.

12. Мүдделер қақтығысын болғызбау немесе реттеу мүдделер қақтығысының тарабы болып табылатын қызметкердің лауазымдық немесе қызметтік жағдайын өзгерте отырып, оны белгіленген тәртіппен қызметтік міндеттерін атқарудан шеттетуге дейін болуы мүмкін.

### **6. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар үшін жауапкершілік**

13. Квазимемлекеттік сектор субъектісінің қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қылмыстық, әкімшілік және тәртіптік жауаптылықта болады.

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы  
комплаенс-қызметтің  
функцияларын орындаушы,**



**Болатхан Г.Б.**